

DE LA VISION À L'ACTION

PUBLIC VISÉ :

Toute personne en charge du management d'une équipe et en responsabilité de prise de décision.

PRÉ REQUIS :

Aucun.

OBJECTIF(S) PÉDAGOGIQUE(S) :

Le but de cette formation est de parvenir, par le partage d'expérience, la résolution croisée de problématiques et l'apprentissage de schémas « réflexes », à une connaissance pratique de l'emploi des personnalités - à commencer par soi-même - et un positionnement opérationnel durable dans la prise de décision.

Pour cela, la démarche consiste à amener les bénéficiaires à :

- Identifier les contraintes, les contextes et les enjeux humains de leur périmètre de poste.
- Explorer leur personnalité professionnelle de manière à voir leurs lignes de forces et leurs axes de progression.
- Savoir lire le comportement de leurs collaborateurs pour les employer au mieux et faire croître leur motivation.
- Mettre en place une pratique structurée du discernement opérationnel pour prendre les bonnes décisions et conduire avec la bonne distance et les bons leviers chaque étape de la mission.

DURÉE ET MODALITÉ D'ORGANISATION :

Durée : 4 demi-journées de 4h00.

Les quatre demi-journées peuvent être faites d'un bloc (2 jours) ou espacées dans le temps, idéalement à raison d'une demi-journée tous les 15 jours et sinon tous les mois.

Dates et horaires fixées avec le client.

Taille du groupe 10 maximum sans mélange hiérarchique.

LIEUX :

Dans une salle extérieure ou chez le client et si pas d'autre possibilité (contrainte sanitaire), en classe virtuelle teams/zoom.

ACCESSIBILITÉ :

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.
francois.bert@edelweiss-rh.com

DE LA VISION À L'ACTION

DÉLAI D'ACCÈS :

Le délai d'accès est en fonction des disponibilités des intervenants et besoins de l'entreprise.

TARIFS :

Les honoraires pour cette prestation s'élèvent à 5000€ HT par journée de formation. Le tout s'élève donc à 10 000€ HT.

Facturation : les honoraires sont facturés intégralement à la signature. Les factures sont réglables à réception.

DÉROULÉ / CONTENU DE LA FORMATION :

Demi-journée 1 : Se connaître et s'entourer

➤ Qui suis-je ?

- Exercice d'introduction.
- Mise en situation : projections et réalité.
- Enseignement théorique : Les 3 moteurs de personnalités.

PAUSE 15'

➤ Comment m'entourer ?

- Mise en situation : effet majeur et quête personnelle.
- Enseignement théorique :
 - Les trois énergies fondamentales.
 - L'Axe Vision-Exécution.

Demi-journée 2 : Embarquer le collectif

➤ Mon rapport à la mission : centripète ou centrifuge ?

- Partage d'expériences
- Enseignement théorique :
 - C'est quoi un leader ?
 - Sens ou intelligence de la mission ? Victoire ou bonne conscience ?

PAUSE 15'

➤ Quels leviers humains ?

- Partage d'expériences : difficultés les plus fréquentes dans gestion de l'humain.
- Enseignement théorique :
 - Miser sur les qualités ou corriger les défauts ?
 - Faire croire : intelligence de l'envie et intelligence de la contrainte.
 - La double posture.

Demi-journée 3 : Savoir décider et durer dans la difficulté

➤ C'est quoi décider ?

DE LA VISION À L'ACTION

- Partage d'expériences : difficultés les plus fréquentes dans la prise de décision.
- Enseignement théorique :
 - Les deux niveaux de décision.
 - L'intelligence du rebond.
 - Butoir et main courante.

PAUSE 15'

- Rester dans l'espace-temps ?
 - Partage d'expériences : vision/solitude/durée/perfection
 - Enseignement théorique :
 - Les deux échelons de la progression.
 - Les deux temps de l'action.
 - Rester au centre de la mission.

Demi-journée 4 : Appropriation individuelle et collective

- Synthèse et appropriation
 - Exercice pratique individuel :
 - Effet majeur.
 - Ecartis consentis.
 - Lieux de perdition.
 - Tour de table et débriefing collectif.

PAUSE 15'

- Bilan et résolutions.
 - Débriefing général et résolutions finales.

MOYEN D'ENCADREMENT :

Cette formation est animée par François Bert. Il est depuis 2011 président et fondateur d'EDELWEISS RH, cabinet qui conseille les entreprises et les organisations publiques dans la construction de leurs équipes et accompagne les dirigeants au discernement.

MÉTHODES MOBILISÉES : (Moyens pédagogiques et techniques)

- Il n'y a pas de PowerPoint.
- L'effort est porté sur le besoin pour chacun de se déconnecter des écrans pour se rendre attentif aux autres et à l'environnement.
- Les schémas et formules « réflexes » sont fait en direct sur paperboard.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION :

DE LA VISION À L'ACTION

Chaque auditeur reçoit un livret dans lequel est retranscrit le plan détaillé de la formation. Pour chaque séquence il y a un espace libre de notes et trois cartouches à remplir de manière personnelle en fin de journée ou demi-journée. : quels enseignements de la journée ? Quelles résolutions concrètes ? Quelles questions ?

Y est joint en annexe un article reprenant les axes essentiels du séminaire, Qu'est-ce qu'un chef aujourd'hui ? (Article publié en janvier 2016 dans la revue Inflexions, civils et militaires, pouvoir dire).

Feuille d'émargement par demi-journée.

Attestation de présence.

Un questionnaire de satisfaction est envoyé à chaque participant à l'issu de la formation (lien internet ou sur papier).